

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

Il giorno 4 novembre 2015 alle ore 9.00, presso una sala del Palazzo Comunale, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale nelle persone:

Parte pubblica

	Presente	Assente
Dr. Ghinamo Franco – Presidente	X	

RSU

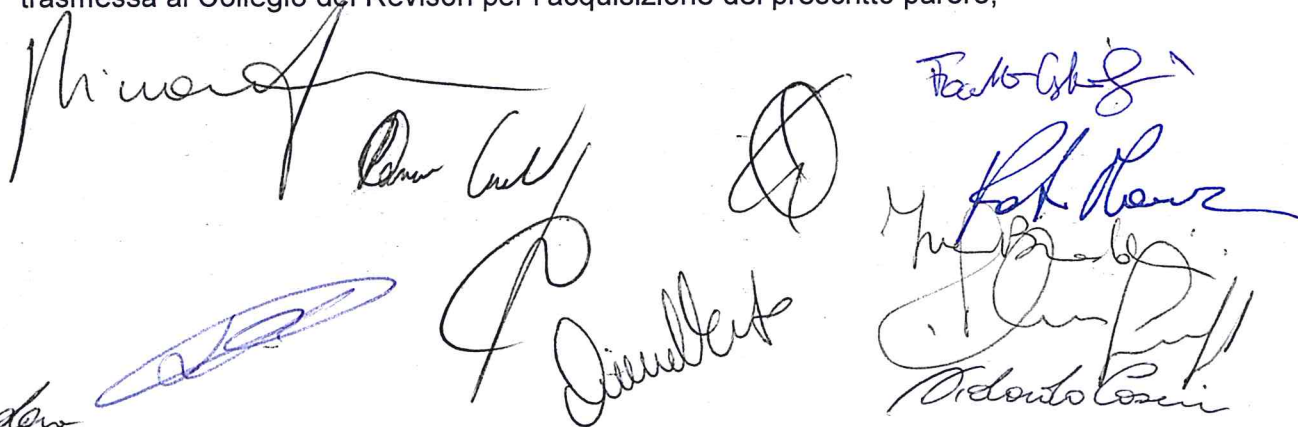
	Presente	Assente
Aceto Anna	X	
Albertino Antonella		X
Brandolini Ivana	X	
Coscia Nidardo	X	
Damino Carmelo	X	
Di Palma Giuseppe	X	
Lovera Loredana	X	
Giacoma Rosa Massimo	X	
Poeta Maurizio	X	
Quartarone Giovanni (e CSA territoriale)	X	
Rizzolo Carlo	X	
Viglione Irene		X

Organizzazioni sindacali territoriali

	Presente	Assente
Primucci Piero (DICCAP - SULP)		X
Fausto Cristofari (CGIL – FP)	X	
Bua Renato (UIL – FPL)	X	
Quartarone Giovanni (CSA)	vedi sopra	
Truffa Diego (CISL – FP)		X

Premesso:

- che in data 7 luglio 2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo relativa alla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 CCNL 1 aprile 1999) per l'anno 2015;
- che l'ipotesi di accordo, unitamente alla relazione tecnico finanziaria e alla relazione illustrativa ex art. 5 comma 3 del CCNL 1.04.1999, rese in conformità agli schemi di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012 della Ragioneria Generale dello Stato, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori per l'acquisizione del prescritto parere;



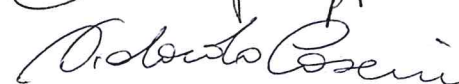
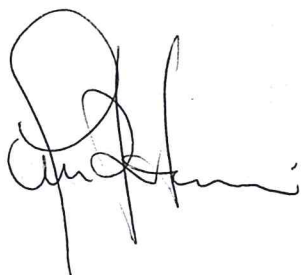
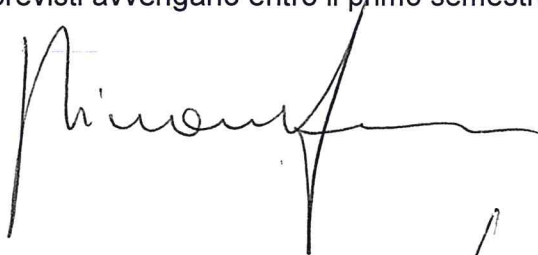
- che il Collegio dei Revisori ha reso, in data 9 ottobre 2015, parere favorevole all'ipotesi di contratto;
- che la Giunta Comunale con atto n. 138 del 26 ottobre 2015 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione dell'accordo;

Le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2015 relativo alla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 CCNL 1 aprile 1999) per l'anno 2015, come da allegato, parte integrate del presente verbale.

Dichiarazione a verbale.

Dichiarazione congiunta 1: le parti concordano sul fatto che l'attribuzione del budget agli obiettivi di processo avvenga in quota teorica, sulla base delle modalità indicate nell'accordo, escludendosi ulteriori distinzioni in merito agli obiettivi stessi.

Dichiarazione congiunta 2: le parti concordano che il pagamento degli istituti contrattuali previsti avvengano entro il primo semestre 2016.



ACCORDO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (ART. 15 CCNL 1 APRILE 1999) PER L'ANNO 2015

Si dà atto, preliminarmente, che il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2015, è così definito, **per la parte stabile**:

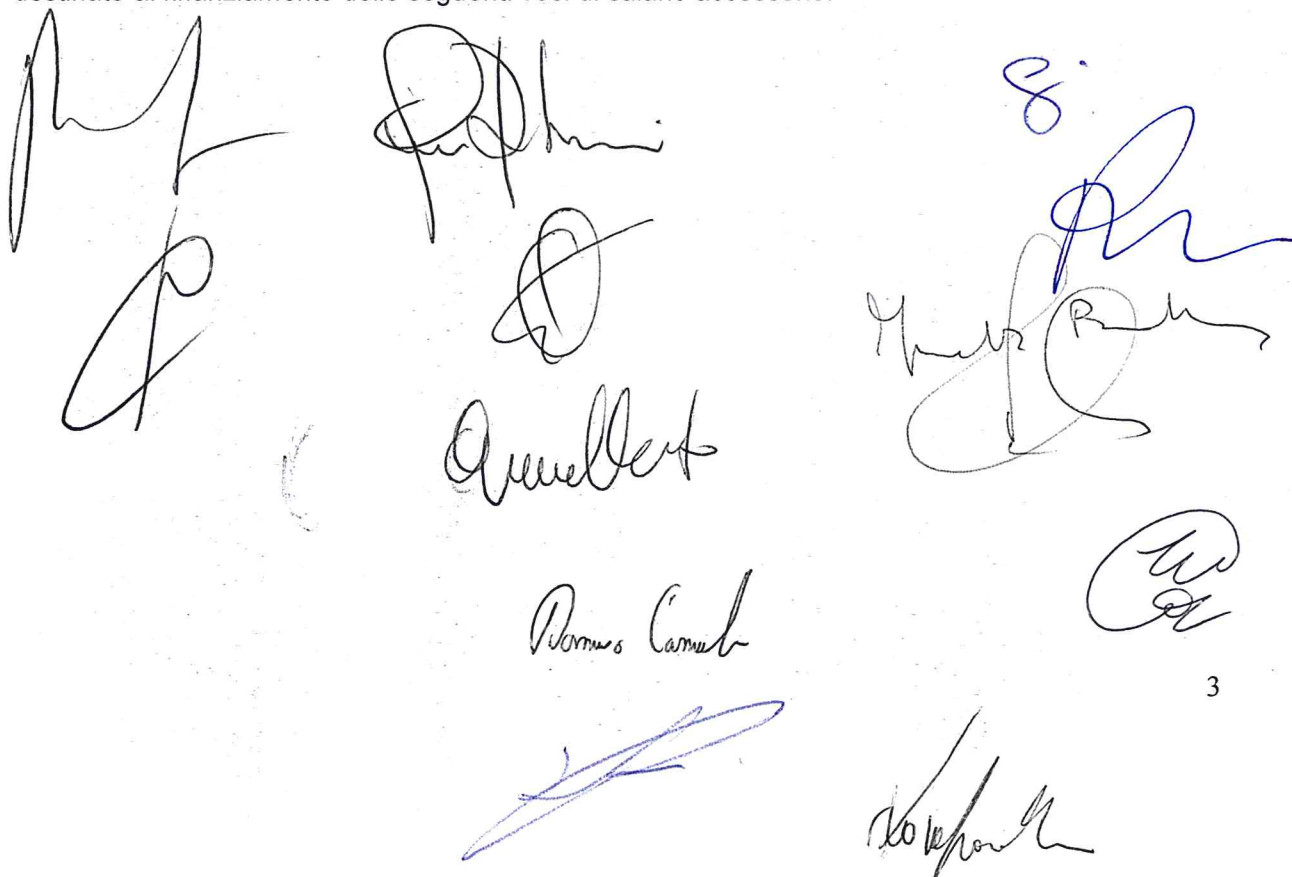
Fondo unico consolidato	€ 735.967,98
Rideterminazione fondo progressioni economiche (ex dichiarazione 14 CCNL del 22.01.2004 e seguenti)	€ 22.666,00
percentuale dello 0,20% del monte salari 2001 (esclusa dirigenza) art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004	€ 11.859,08
Totale risorse stabili	€ 770.493,06

Si dà altresì atto che il Fondo, per l'anno 2015, è integrato dalle seguenti **risorse variabili**

Risorse variabili	
secondo comma art. 15 CCNL 1.04.1999 (1,2% monte salari '97)	€ 68.153,36
quinto comma art. 15 CCNL 1.04.1999	€ 120.000,00
Totale risorse variabili	€ 188.153,36

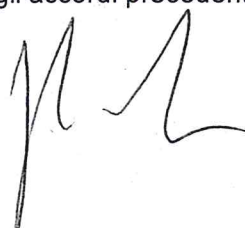
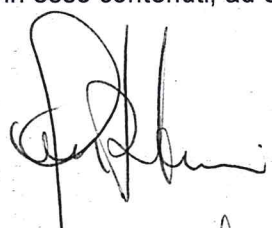
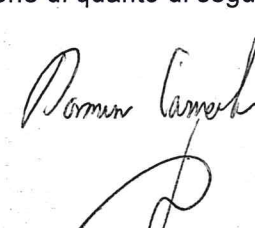

Risorse ex lett. d) – c. 1 art. 15 CCNL 1.04.99 (matrimoni, avvocatura)	€ 32.500,00
Risorse ex lett. k) – c. 1 art. 15 CCNL 1.04.99 (Art. 208 Codice Strada, Incentivo ICI, condono edilizio)	€ 43.200,00
Totale risorse fondo	€ 1.034.346,42




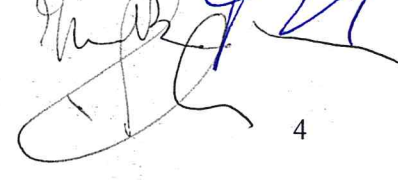
Le risorse del fondo ex art. 31 c. 2 e 3 del CCNL 22.1.2004, come sopra determinate, sono destinate al finanziamento delle seguenti voci di salario accessorio:

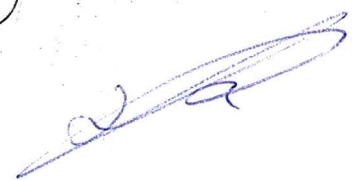




Oggetto Utilizzo	2015
fondo progressioni art 17 comma 2 lett b CCNL 1.4.99	€ 256.055,14
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.2004	€ 114.000,00
reinquadramento vigili da ex qf V a cat C1 e personale da ex qf I e II in cat. A1	€ 2.819,00
quota ex indennità art. 37 CCNL 6.7.95 attribuita a ex VIII q.f.	€ 2.325,00
fondo per le posizioni organizzative (art. 17 comma 2 lett. c)	€ 119.205,00
fondo alte professionalità art. 10 CCNL 22.01.2004	€ 11.859,08
indennità art 31 CCNL 14.9.2000 educatori asilo nido (su 10 mesi)	€ 19.500,00
Indennità educatori asilo nido art. 6 CCNL biennio 00-01	€ 14.000,00
rischio art. 37 CCNL 14.9.2000	€ 5.000,00
maneggio valori art. 36 CCNL 14.9.2000	€ 5.000,00
indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. i) - destinata ad incaricati ufficiali anagrafe, statocivile, protezione civile,	€ 4.500,00
Totale spese stabili	€ 554.263,22
indennità di turno art. 22 CCNL 14.9.2000	€ 89.000,00
reperibilità art 23 e 24 CCNL 14.9.2000 5.10.2001	€ 49.000,00
maggiorazione oraria art. 24 c. 1 - 5 CCNL 14.9.2000	€ 14.500,00
Totale spese variabili di carattere organizzativo	€ 152.500,00
indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f)	€ 26.000,00
produttività individuale e collettiva (art. 17 c. 2 lett. a) - Fin. Risorse Stabili	€ 23.678,74
produttività individuale e collettiva (art. 17 c. 2 lett. a) - Fin. Risorse Variabili	€ 82.204,47
progetti finanziati con risorse provenienti da applicazione art.15 c. 5.	€ 120.000,00
Totale spese variabili	€ 251.883,21
Totale utilizzo fondo	€ 958.646,43
lettera d) primo comma art. 15 CCNL 1.04.1999 (matrimoni, avvocatura...)	€ 32.500,00
lettera k) primo comma art. 15 CCNL 1.04.1999 (Merloni, ICI - Contributo operatori anagrafe D.M. 28.4.08 - ecc...)	€ 43.200,00
Totale	€ 1.034.346,43

Con riferimento alla disciplina degli istituti finanziati con le somme sopra indicate, si conferma quanto concordato nell'accordo relativo all'anno 2014, sottoscritto in data 1 aprile 2015 e ai rinvii agli accordi precedenti in esso contenuti, ad eccezione di quanto di seguito indicato.

4

Altre indennità previste dal contratto collettivo nazionale (art. 15 c. 1 lett. D e K, CCNL 1.4.1999)

Per quanto concerne le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale ai sensi dell'art. 15 c. 2 lett. K si fa riferimento ai seguenti documenti regolamentari:

- Progetto Educazione Stradale nelle Scuole approvato con deliberazione della giunta comunale n. 19 del 16.3.2015.
- Regolamento per la determinazione dell'incentivo relativo all'esercizio della professione di avvocato ai sensi dell'art. 27 CCNL 14.9.2000 approvato con DG 116 del 20.6.2006 e successive modifiche.
- Regolamento per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili approvato con DCC n. 127 del 17.12.1998 e da ultimo modificato con DCC 23 del 29.3.2007 ove è previsto l'istituzione del fondo per i compensi incentivanti ai sensi art. 59 c. 1 lett. p) d. lgs. 446/97 e sue modalità di assegnazione.
- DG n. 126 del 20.5.2004 rettificata con DG n. 147 del 26.7.2006 di approvazione del progetto finalizzato per l'istruttoria delle pratiche connesse al rilascio delle concessioni in sanatoria ai sensi art. 32 c. 40 L. 326/2003.
- Incentivi per la celebrazione dei matrimoni fuori sede.
- Incentivo regionale per Diritto allo studio.

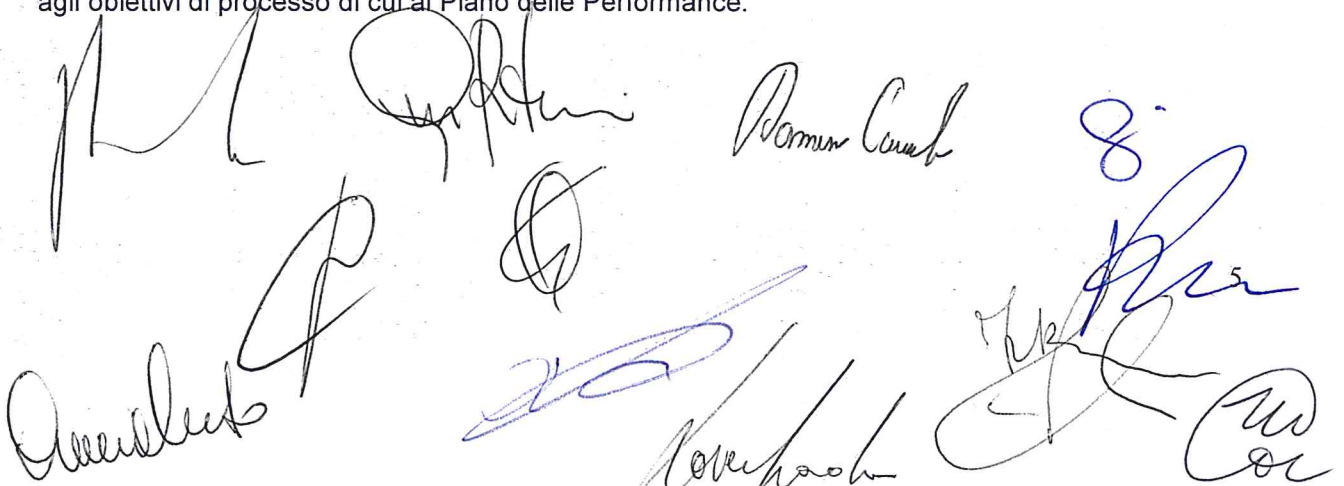
Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative

Fermo restando quanto previsto in merito ai criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, dal Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale, approvato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in data 28 giugno 2011 e adottato dalla Giunta Comunale con atto in data 6.12.2011 n. 162, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa saranno attribuite sulla base dei criteri individuati nell'accordo sottoscritto in data 30 maggio 2012 per l'anno 2011.

Fondo produttività collettiva ex art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1.4.1999

La disciplina contenuta nel presente paragrafo, costituisce l'applicazione dei criteri generali della metodologia di valutazione del personale ai fini della ripartizione delle risorse incentivanti destinate, di cui al Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale, approvato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in data 28 giugno 2011 e adottato dalla Giunta Comunale con atto in data 6.12.2011 n. 162. La presente disciplina è quella già adottata per l'anno 2011 nell'accordo sottoscritto in data 30 maggio 2012.

Le risorse destinate ad incentivare le performance organizzative ed individuali, ammontano ad euro € 105.883,21 (di cui € 68.153,36 finanziata con risorse derivanti dalla disciplina di cui all'art. 15 commi 2 del CCNL 1.4.1999 - come certificate dall'OIV - € 14.051,11 economie su progressioni e ind. comparto personale part time ed € 23.678,54 finanziata con risorse stabili) e sono ricondotte agli obiettivi di processo di cui al Piano delle Performance.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black and blue ink. There are approximately ten distinct marks, including full names and initials, some of which are written in blue ink. The signatures are scattered across the bottom half of the page, below the main text.

Tali risorse destinate con le modalità di seguito indicate sono a destinazione vincolata sugli obiettivi/processi per € 68.153,36 in quanto finanziate con il comma 2 dell'articolo 15. Eventuali avanzi legati al mancato raggiungimento degli obiettivi non costituiscono economie di fondo e rientrano nelle disponibilità di bilancio.

Le risorse destinate alle performance organizzativa ed individuale sono attribuite a ciascun processo/obiettivo, in funzione della percentuale del tempo lavoro dei dipendenti partecipanti al medesimo (esclusa la dirigenza e P.O.), assumendo quale importo individuale quello risultante dal rapporto tra l'ammontare delle risorse destinate (€ 105.883,21) ed il numero dei dipendenti.

Per il calcolo del budget di processo/obiettivo si tiene conto delle frazioni per assunzioni/cessazioni in corso d'anno superiori a mesi 3 e per il tempo parziale. Ad esempio:

5 dipendenti tempo pieno dal 1.01 al 31.12:	5
1 dipendente tempo pieno assunto il 1.07: $1 \times 0,5$	0,50
1 dipendente tempo pieno cessato il 31.03: $1 \times 0,25$	0,25
1 dipendente tempo pieno in aspettativa per 6 mesi: $1 \times 0,50$	0,50
2 dipendenti p.t. 18 ore dal 1.01 al 31.12: $2 \times 0,5$	1,00

Totale	7,25

La percentuale del tempo dedicato è definita dal dirigente di riferimento e attestata dallo stesso a conclusione del ciclo delle performance annuale.

Il personale a tempo determinato, partecipa alla ripartizione delle presenti risorse.

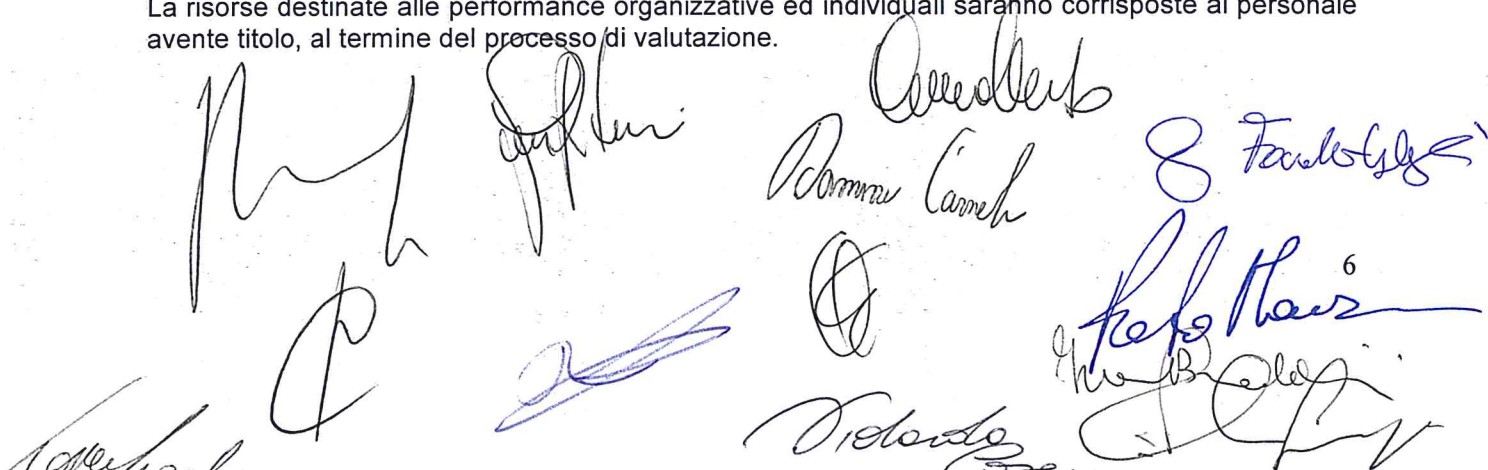
Atteso che la prevista modalità di attribuzione del budget, nel caso di percentuale di tempo dedicato molto ridotta, determina una modalità di calcolo e liquidazione del premio individuale molto complessa, con un risultato in termini economici che non la giustifica, non saranno prese in considerazione percentuali di partecipazioni individuali inferiori al 6% e la corrispondente quota sarà sommata al processo (o in parti uguali, ai processi) dove il dipendente è coinvolto per una percentuale di tempo maggiore.

A consuntivo, l'O.I.V., verificato il conseguimento degli obiettivi di processo, ne certifica la percentuale di raggiungimento, confermando o rideterminando il budget del singolo obiettivo di processo; conseguentemente viene confermato o rideterminato il budget individuale (es. se la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo è del 90%, il budget individuale dei dipendenti è ridotto del 10%).

All'esito della valutazione espressa dal Dirigente di riferimento si procede alla liquidazione del premio con la seguente modalità:

- nel caso la valutazione complessiva del dipendente, risultante dalla scheda sia pari o superiore al 70%, il 50% del budget, corrispondente alla componente obiettivo, sarà attribuito integralmente;
- il restante 50% del budget sarà attribuito in modo direttamente proporzionale alla percentuale risultante dalla scheda di valutazione.

La risorse destinate alle performance organizzative ed individuali saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione.



La valutazione, ai fini della premialità, è effettuata sul personale in servizio con un periodo superiore ai tre mesi nell'anno.

Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale saranno ripartite tra le valutazioni uguali e superiori a 80% sulla base del riparto per valore punto nel limite del budget di processo/obiettivo. Tale ripartizione avverrà assegnando, per ogni punto percentuale che supera il predetto limite, un importo (valore punto) calcolato suddividendo le economie per la somma di tali punteggi.

(Esempio: economie: € 900,00; Dip. 1, valutazione 77%; Dip. 2 valutazione 87%; Dip. 3, valutazione 92%; somma punteggi oltre limite 85%: 9; valore punto: $900/9 = 100$.)

Risorse ex Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999

Le risorse finanzieranno progetti di miglioramento dei servizi e saranno approvati dalla giunta comunale; nella predisposizione dei progetti si terrà conto delle nuove indicazioni fornite dall'ARAN con la nota dello scorso 5 giugno, n. 19528. I progetti saranno formalizzati dai dirigenti entro il corrente mese; i progetti saranno illustrati alle organizzazioni sindacali. Tra le attività finanziate il progetto relativo alla c.d. settimana incentivata del nido, per il quale è prevista la destinazione della somma di € 5.000.

Attività integrative personale asilo nido - art. 31 CCNL 14.9.2000

Per il progetto di apertura servizio estivo per l'anno scolastico 2014/2015, per una settimana lavorativa incentivata, è destinata la somma complessiva massima di € 5.000,00, per l'erogazione dell'incentivo nelle seguenti misure, già previste nei precedenti accordi:

- € 40,00 per ogni educatore impegnato al giorno
- € 29,00 per ogni esecutore impegnato al giorno

E' confermata l'applicazione dell'istituto al personale a tempo indeterminato addetto al servizio.

Previdenza complementare

In conformità a quanto indicato dall'art. 17 del CCNL 21.1.204, viene previsto che quota parte delle risorse derivanti dalla sanzioni amministrative per la violazione delle norme del codice della strada (art. 208), sia annualmente destinata esclusivamente a finalità previdenziali a favore del personale della polizia locale.

Tale quota è confermata in € 20.000,00.

Si conferma che il soggetto che gestisce tali risorse, per la destinazione sopra definita e in coerenza con la complessiva disciplina legale e contrattuale vigente in materia, si identifica con gli organismi di cui all'art. 55 del CCNL 4.9.2000, che per il Comune di Nichelino è stato individuato nel Circolo Ricreativo Dipendenti Comunali del Comune di Torino, con il quale, in conformità alla deliberazione della giunta comunale 192/2008, è stata stipulata apposita convenzione.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black and blue ink. On the left, there is a signature that appears to be 'CSA' followed by another signature. In the center, there are several more signatures, some of which are more stylized. On the right, there is a signature with a large '8' written above it, and another signature with a '7' written below it. The signatures are scattered across the bottom of the page, some overlapping.